

Employee v. Independent Contractor

20 questions to assess the level of control

“Yes” answers provide evidence of an Employer-Employee relationship

1. Are you required to follow your employer's instructions in completing the job or accomplishing the task?
2. Did company/employer provide the training necessary for you to complete the job?
3. Are your specific personal services required for successful completion of the job?
4. Are your services crucial to the success or continued existence of the company?
5. Does your employer set your work hours?
6. Do you have a continuing relationship with the company?
7. Does the company hire, supervise, or pay any of your assistants?
8. Are you prohibited from seeking assignments with other companies or from refusing assignments offered by the company (i.e. can you refuse to do work or certain projects for the company and still be allowed to do other work for them)?
9. Does your employer specify the location where the work must be performed?
10. Does your employer direct the order or sequence of tasks to be performed?
11. Does your employer require progress reports?
12. Are you paid by the hour, week, or month, rather than for the completion (or stage of completion) of the project?
13. Do you work only for this company?
14. Does the company pay business overhead and incidental expenses?
15. Does the company provide equipment, tools, and materials?
16. Is the work performed on the company's premises or using the company's facilities?
17. Are your services not available to the general public?
18. Does the company provide you a minimum "salary" and therefore shield you from the risk of profit or loss on the job?
19. Does the company have the right to terminate you even if the job results are achieved?
20. Is the company required to pay you for time spent even if the job is not completed?

Empleado v. Contratista Independiente

20 preguntas para determinar el nivel de control

“Sí” respuestas proporcionan evidencia de una relación Patrón – Empleado

1. ¿Te requieren seguir las instrucciones de tu patrón en la realización del trabajo o lograr la obra?
2. ¿La compañía/el patrón facilitó el entrenamiento necesario para que termines el trabajo?
3. ¿Tus servicios personales específicos se requieren para la terminación acertada del trabajo?
4. ¿Son tus servicios cruciales al éxito o a la existencia continua de la compañía?
5. ¿Tu patrón determina tus horas del trabajo?
6. ¿Tienes una relación de continuación con la compañía?
7. ¿La compañía contrata, supervisa, o paga a cualesquiera de tus ayudantes?
8. ¿Te imposibilitan de asignaciones que buscan con otras compañías o de rechazar las asignaciones ofrecidas por la compañía (es decir puedes rechazar hacer el trabajo o ciertos proyectos para la compañía y todavía ser permitido hacer el otro trabajo para ellos)?
9. ¿Tu patrón especifica la localización en donde el trabajo debe ser realizado?
10. ¿Tu patrón dirige la orden o la secuencia de obras de ser realizado?
11. ¿Tu patrón requiere los informes sobre la marcha de los trabajos?
12. ¿Eres tú pagado rápidamente por hora, la semana, o al mes, en lugar que para la terminación (o la etapa de la terminación) del proyecto?
13. ¿Trabajas solamente para esta compañía?
14. ¿La compañía paga costos oídos por casualidad y fortuitos del negocio?
15. ¿La compañía proporciona el equipo, las herramientas, y los materiales?
16. ¿El trabajo se realiza en las premisas de la compañía o usar los facilites de la compañía?
17. ¿No están tus servicios disponibles para el público en general?
18. ¿Actuaciones de la compañía de proporcionarle un salario mínimo y, por tanto, proteger contra el riesgo de pérdida o ganancia en el trabajo?
19. ¿La compañía tiene la derecha de terminarte incluso si se alcanzan los resultados del trabajo?
20. ¿Requieren a la compañía pagarte por el tiempo pasado incluso si el trabajo no se termina?